OGŁOSZENIE O PRACĘ

Stanowisko: Pracownik ochrony obiektów i mienia
Pracodawca: Łużyckie Centrum Recyklingu Sp. z o.o.
Miejsce pracy: Marszów (powiat żarski), teren zakładu

Rodzaj zatrudnienia:

- umowa o pracę
- pełny etat
- system czasu pracy: zmianowy (8/9 godzin – praca nocna w tygodniu, 12-godzinny – praca w dzień i w nocy w weekendy, święta i dodatkowe dni wolne od pracy)

Wynagrodzenie:

5 000 zł brutto/miesięcznie

- dodatki za pracę w godzinach nocnych, niedziele i święta zgodnie z obowiązującymi przepisami, dodatek uciążliwy zgodnie z regulaminem wynagradzania ŁCR Marszów.

Zakres obowiązków:

- ochrona fizyczna obiektów, infrastruktury i mienia spółki
- kontrola ruchu osobowego i pojazdów (wjazdy/wyjazdy)
- prowadzenie dokumentacji służbowej
- patrolowanie terenu zakładu
- obsługa systemów monitoringu i zabezpieczeń
- reagowanie na sytuacje zagrożenia i zdarzenia nadzwyczajne
- współpraca ze służbami zewnętrznymi

Wymagania:

- niekaralność (warunek konieczny)
- dyspozycyjność do pracy zmianowej
- odpowiedzialność i samodzielność
- umiejętność pracy w sytuacjach stresowych
- mile widziane doświadczenie w ochronie obiektów przemysłowych
- mile widziane orzeczenie o stopniu niepełnosprawności

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w spółce komunalnej

- terminowe wynagrodzenie
- wdrożenie stanowiskowe
- możliwość podnoszenia kwalifikacji
- pakiet benefitów pracowniczych
- świadczenia ZFŚS

Informacje dodatkowe:
Oferta skierowana jest do wszystkich kandydatów spełniających wymagania. W procesie rekrutacji stosujemy zasady równego traktowania zgodnie z przepisami prawa.

Aplikowanie:
CV prosimy przesyłać na adres: **sekretariat@marszow.pl**
lub prosimy o kontakt telefoniczny: **517 247 888**

Bardzo prosimy o zawarcie informacji na podaniu:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Łużyckie Centrum Recyklingu Sp. z o.o. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikuję.”

Jeśli chcesz zgodę także na przyszłe rekrutacje, to dodaje się osobną:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Łużyckie Centrum Recyklingu Sp. z o.o. również na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych przez okres 6 miesięcy.

Klauzula informacyjna – Rekrutacja osoby mającej podjąć pracę
Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (dalej jako: „RODO”), informujemy Panią/Pana, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Łużyckie Centrum Recyklingu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Marszowie 50A, 68-200 Żary, dalej jako „Administrator”.
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na dane stanowisko.
3. odstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie danych wymaganych przepisami prawa oraz art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w przypadku danych szczególnych kategorii – art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w zakresie danych podanych dobrowolnie na podstawie zgody. Przetwarzanie odbywa się w szczególności zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, wraz z aktami wykonawczymi.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym je w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wymaganym przez przepisy prawa (np. Kodeks pracy) jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji; w przypadku niepodania tych danych przeprowadzenie procesu rekrutacji jest niemożliwe. W pozostałym zakresie Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody lub na podstawie innych przesłanek dopuszczalności przetwarzania wskazanych w art. 6 i 9 RODO.
6. Posiada Pani/Pan prawo do:

a) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, w tym prawo do uzyskania kopii danych;

b) na podstawie art. 16 RODO prawo do żądania sprostowania (poprawienia) danych osobowych;

c) prawo do usunięcia danych – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 17 RODO,

d) prawo ograniczenia przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 18 RODO,

e) prawo do przenoszenia danych osobowych – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 20 RODO,

f) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 21 RODO,

g) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych),

h) prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody; cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem wcześniejszego przetwarzania.

7. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

8. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania rekrutacji, a w razie wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje – także przez 6 miesięcy po jej zakończeniu. W przypadku zawarcia umowy dane będą przechowywane przez czas jej trwania oraz przez okres wymagany przepisami prawa, w szczególności dla celów podatkowych, archiwalnych oraz dochodzenia lub obrony roszczeń.